PATVIRTINTA

Jonavos Jeronimo Ralio gimnazijos direktoriaus 2021 m. gruodžio 31 d.

įsakymu Nr. V1-173

**JONAVOS JERONIMO RALIO GIMNAZIJOS**  **EKSTREMALIŲJŲ SITUACIJŲ**

**2018–2020 M. prevenciJOS priemonių PLANAS**

| Eil.Nr. | Priemonės pavadinimas | Vykdymo/įvykdymo terminas | Atsakingasvykdytojas | Laukiamas rezultatas (tikslas) |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| 2022 m. | 2023 m. | 2024 m. |
| 1. | **Priemonės, skirtos darbuotojams apie vidinius ir išorinius pavojus, galinčius daryti neigiamą poveikį gyventojų sveikatai ar gyvybei, turtui ar aplinkai, taip pat prevencijos priemones ir veiksmus, gresiant ar susidarius ekstremaliosioms situacijoms, informuoti ir šviesti** |
| 1.1. | Įsigyti ir viešinti Gimnazijoje lankstinukus, plakatus, brošiūras apie galimus vidinius ir išorinius pavojus bei rekomenduojamus veiksmus ekstremalių situacijų atvejais | I–IV ketvirtis | I–IV ketvirtis | I–IV ketvirtis | Gimnazijos vadovas | Darbuotojai ir mokiniai geriau žinos apie vidinius ir išorinius pavojus, galinčius daryti neigiamą poveikį sveikatai ar gyvybei, ekstremaliųjų situacijų prevencijos priemones ir veiksmus ekstremalių situacijų atvejais |
|  | Vertinimo kriterijus – informuotų darbuotojų, mokinių skaičius;Vertinimo kriterijaus reikšmė – procentai; | 100 | 100 | 100 |  |  |
| 1.2. | Peržiūrėti ir prireikus atnaujinti Gimnazijos galimų pavojų ir rizikos analizę |  | II ketvirtis |  | Atsakingas už civilinę saugą | Bus įvertinti nauji galimi pavojai ir galimos ekstremaliosios situacijos, sudarytos prielaidos galimų pavojų ir ekstremaliųjų situacijų rizikai mažinti |
|  | Vertinimo kriterijus – atnaujinimas atliktas pagal PAGD metodiką;Vertinimo kriterijaus reikšmė – nustatytu laiku /data; |  | Birželio 20 d | . |  |  |
| 1.3. | Įvertinti Gimnazijos prevencijos priemonių veiksmingumą ir prireikus atnaujinti ekstremaliųjų situacijų prevencijos priemonių planą |  | I ketvirtis | I ketvirtis | Gimnazijos vadovas | Bus įvertintas įvykdytų priemoniųveiksmingumas ir užtikrintaprevencijos priemonių atitiktisesamoms grėsmėms ir rizikoms |
|  | Vertinimo kriterijus – priemonių, kurių veiksmingumas įvertintas, dalis; Vertinimo kriterijaus reikšmė – procentai; |  | 100 | 100 |  |  |
| 1.4. | Peržiūrėti ir prireikus atnaujinti Gimnazijos ekstremaliųjų situacijų valdymo planą.  | III ketvirtis | II ketvirtis | II ketvirtis | Atsakingas už civilinę saugą | Ekstremaliųjų situacijų valdymoplane bus numatytas geresnispasirengimas ekstremaliųjų situacijų valdymui |
|  | Vertinimo kriterijus – atnaujinimas atliktas pagal PAGD metodiką;Vertinimo kriterijaus reikšmė – nustatytu laiku /data; | Birželio 30 d | Gegužės 30 d | Gegužės 30 d |  |  |
| 1.5. | Surengti vadovaujančių darbuotojų pasitarimus aptarti ir įvertinti Gimnazijos pasirengimą reaguoti į ekstremaliuosius įvykius, numatyti parengties didinimo priemones | IV ketvirtis | IV ketvirtis | IV ketvirtis | Gimnazijos vadovas | Bus įvertintas Gimnazijos pasirengimas reaguoti į ekstremaliąsias situacijas, numatytos parengties didinimo priemonės |
|  | Vertinimo kriterijus/vertinimo kriterijaus reikšmė – Įvykęs posėdis/skaičius;  | 1 | 1 | 1 |  |  |
| 1.6. | Gimnazijos internetinėje svetainėje viešinti informaciją apie Gimnazijoje planuojamus ir įvykdytus civilinės ir gaisrinės saugos renginius, mokymus, pratybas, planuojamas prevencines priemones, planuojamus veiksmus ekstremalių situacijų atvejais. | I–IV ketvirtis | I–IV ketvirtis | I–IV ketvirtis | Atsakingas už civilinę saugą  | Darbuotojai turės didesnes galimybes sužinoti apie Gimnazijoje planuojamas ir vykdomas priemones ir veiksmus ekstremalių situacijų atvejais |
|  | Vertinimo kriterijus – paviešinta planuojamų, įvykdytų renginių;Vertinimo kriterijaus reikšmė – procentai; | 100 | 100 | 100 |  |  |
| **2.** | **Priemonės, susijusios su darbuotojų civilinės saugos mokymu ir pratybomis** |
| 2.1. | Surengti civilinės saugos stalo pratybas „Gimnazijos darbuotojų veiksmai įvykus įvykiui, ekstremaliajam įvykiui (gaisrui)  | II ketvirtis | – | IV ketvirtis | Gimnazijos vadovasAtsakingas už civilinę sauga  | Bus išbandytas Ekstremaliųjų situacijų valdymo plane numatytų pavojų valdymas, tobulinami darbuotojų gebėjimai reaguoti į ekstremalius įvykius |
|  | Vertinimo kriterijus – surengta pratybų per metus; vertinimo kriterijaus reikšmė – ne mažiau kaip /skaičius;. | 1 |  | 1 |  |  |
| 2.2. | Surengti civilinės saugos funkcinės pratybas „Gimnazijos darbuotojų veiksmai įvykus įvykiui, ekstremaliajam įvykiui (cheminio užterštumo grėsmė) | – | IV ketvirtis | – | Gimnazijos vadovasAtsakingas už civilinę sauga  | Bus tobulinami darbuotojų praktiniai gebėjimai reaguoti į ekstremalius įvykius, ekstremaliąsias situacijas |
|  | Vertinimo kriterijus – surengta pratybų per metus; vertinimo kriterijaus reikšmė – ne mažiau kaip /skaičius; |  | 1 |  |  |  |
| 2.3. | Peržiūrėti ir prireikus atnaujinti darbuotojų civilinės saugos mokymo tvarkos aprašą, parengti mokymo planą metams | II ketvirtis | II ketvirtis | II ketvirtis | Atsakingas už civilinę sauga  | Bus tobulinamas darbuotojų mokymo procesas  |
|  | Vertinimo kriterijus – priemonės atliktos nustatytu laiku;Vertinimo kriterijaus reikšmė – data; | Birželio 20 d | Gegužės 20 d | Birželio 20 d |  |  |
| 2.4. | Organizuoti darbuotojų civilinės saugos mokymą (ne mažiau kaip 2 val.) pagal patvirtintą darbuotojų civilinės saugos mokymo planą. | II–IV ketvirtis | I–IV ketvirtis | I–IV ketvirtis | Gimnazijos vadovas,Atsakingas už civilinę sauga | Bus pagerintos darbuotojų žinios civilinės saugos srityje |
|  | Vertinimo kriterijus – priemonės atliktos nustatytu laiku;vertinimo kriterijaus reikšmė – data; | Iki lapkričio 30 d. | Iki lapkričio 30 d. | Iki lapkričio 30 d. |  |  |
| 2.5. | Dalyvauti įvadiniuose ir tęstiniuose civilinės saugos mokymuose, organizuojamuose priešgaisrinės gelbėjimo valdybos Civilinės saugos skyriuje | I–IV ketvirtis | I–IV ketvirtis | I–IV ketvirtis |  | Bus pagerintos vadovaujančių darbuotojų žinios civilinės saugos srityje |
|  | Vertinimo kriterijus – dalyvauta mokymuose;Vertinimo kriterijaus reikšmė – skaičius; | 1 |  | 1 |  |  |
| **3.** | **Priemonės, skirtos gresiančioms ekstremaliosioms situacijoms, nustatytoms atlikus ekstremaliųjų situacijų rizikos analizę, išvengti arba jų susidarymo galimybėms sumažinti, o joms susidarius – padariniams sumažinti** |
| 3.1. | Pagal galimybes numatyti ir įsigyti asmeninių apsaugos priemonių (respiratorių arba dujokaukių) |  |  | I–IV ketvirtis | Gimnazijos vadovas | Bus sudarytas civilinės saugos priemonių rezervas |
|  | Vertinimo kriterijus – priemonių skaičius;Vertinimo kriterijaus reikšmė –įsigytos visos numatytos priemonės/proc. |  |  | 100 |  |  |
| 3.2. | Organizuoti darbuotojų praktinius gaisro židinio likvidavimo mokymus  |  | I–IV ketvirtis |  | Atsakingas už priešgaisrinę saugą  | Darbuotojai įgys praktinių įgūdžių likviduoti gaisro židinius |
|  | Vertinimo kriterijus – praktiškai apmokyta darbuotojųvertinimo kriterijaus reikšmė – apmokytų darbuotojų skaičius |  | 10 |  |  |  |
| 3.3 | Atlikti turimų gesintuvo techninę priežiūrą ir aptarnavimą, esant reikalui, skirti lėšas naujiems gesintuvams įsigyti | IV ketvirtis | IV ketvirtis | IV ketvirtis | Gimnazijos vadovas,Atsakingas už priešgaisrinę saugą | Bus užtikrintas gesintuvų tinkamas darbas ir reikalingas jų kiekis gaisro atveju |
|  | Vertinimo kriterijus – techniškai aptarnautų gesintuvų skaičius;Vertinimo kriterijaus reikšmė –procentai; | 100 | 100 | 100 |  |  |
| 3.4. | Atlikti turimos gaisrinės saugos priemonių techninę priežiūra ir bandymus, vadovaujantis gamintojo pateikta technine informacija. | II ketvirtis | II ketvirtis | II ketvirtis |  | Bus užtikrintas gaisrinės saugos priemonių patikimas darbas įvykių, ekstremalių įvykių metu |
|  | Vertinimo kriterijus – priemonės atliktos nustatytu laiku;Vertinimo kriterijaus reikšmė – data; | Birželio 30 d. | Birželio 30 d. | Birželio 30 d. |  |  |
| 3.5 | Surengti vadovaujančių darbuotojų pasitarimą – diskusiją siekiant įvertinant Gimnazijos pasirengimą užtikrinti darbuotojų ir mokinių saugumą ir veiklos tęstinumą stichinių ar katastrofinių meteorologinių reiškinių ir kitų ekstremaliųjų įvykių atvejais.  | III ketvirtis | III ketvirtis | III ketvirtis | Atsakingas už civilinę saugą  | Bus įvertintas Gimnazijos pasirengimas stichiniams ar katastrofiniams meteorologiniams reiškiniams, kitiems ekstremaliesiems įvykiams |
|  | Vertinimo kriterijus – priemonės atliktos nustatytu laiku;Vertinimo kriterijaus reikšmė – data | Rugsėjo 30 d. | Rugsėjo 30 d. | Rugsėjo 30 d. |  |  |
| 3.6 | Atlikti patalpų, numatytų kolektyvinei darbuotojų ir mokinių apsaugai apžiūrą ir užsandarinimo darbų galimybių įvertinimą, numatyti priemones, reikalingas sandarinimo darbams |  | III ketvirtis |  | Atsakingas už civilinę sauga | Bus įvertintas patalpų tinkamumas laikinai darbuotojų apsaugai, numatytos priemonės sandarinimo darbams |
|  | Vertinimo kriterijus – priemonės atliktos nustatytu laikuvertinimo kriterijaus reikšmė – data |  | Rugsėjo 15 |  |  |  |
| 3.7 | Civilinės saugos mokymu metu supažindinti darbuotojus kaip elgtis grasinant įvykdyti teroro aktą, radus pavojingą radinį ar įvykus kitam gamtiniam, techniniam ar socialiniam ekstremaliajam įvykiui. | I–IV ketvirtis | I–IV ketvirtis | I–IV ketvirtis | Gimnazijos vadovas,Atsakingas už civilinę sauga | Darbuotojai žinos kaip elgtis grasinant įvykdyti teroro aktą, radus pavojingą radinį ar įvykus kitam gamtiniam, techniniam ar socialiniam ekstremaliajam įvykiui. |
|  | Vertinimo kriterijus –apmokyta darbuotojų;Vertinimo kriterijaus reikšmė – apmokytų darbuotojų skaičius procentais | 100 | 100 | 100 |  |  |
| 3.8 | Informuoti Gimnazijos darbuotojus, Mokinius kaip elgtis pavojingos ar ypač pavojingos užkrečiamosios ligos (epidemijos ar pandemijos) grėsmės atveju (profilaktikos priemonių pagal Pasaulinės sveikatos organizacijos rekomendacijas taikymas) | Iki epidemijos, (pandemijos) atšaukimo | Iki epidemijos, (pandemijos) atšaukimo | Iki epidemijos, (pandemijos) atšaukimo | Gimnazijos vadovas, Atsakingas už civilinę sauga | Plačiau bus taikomos infekcijos kontrolės priemonės, sumažės darbuotojų ir Mokinių susirgimo tikimybė |
|  | Vertinimo kriterijus –informuota darbuotojų;Vertinimo kriterijaus reikšmė – informuotų darbuotojų skaičius procentais; | 100 | 100 | 100 |  |  |

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_