



**JONAVOS JERONIMO RALIO GIMNAZIJA**

Biudžetinė įstaiga, Žeimių g. 20, 55125 Jonava, tel. (8 349) 69 075, el. p. [info@jralio.lt](mailto:info@jralio.lt)  
Duomenys kaupiami ir saugomi Juridinių asmenų registre, kodas 190301488

---

Jonavos rajono savivaldybės administracijai

2020-11-16 Nr. R2-151

**DĖL DOKUMENTO PATEIKIMO**

Jonavos Jeronimo Ralio gimnazija pateikia įstaigos veiklos sričių, kuriose egzistuoja didelė korupcijos pasireiškimo tikimybė, vertinimo atliekamų veikslių aprašymą.

PRIDEDAMA. 2 lapai.

Direktorė

A handwritten signature in blue ink, appearing to read 'Zita Gudonavičienė'.

Zita Gudonavičienė

## **Įstaigos veiklos sričių, kuriose egzistuoja didelė korupcijos pasireiškimo tikimybė, vertinimo atliekamų veiksmų aprašymas**

**Įstaiga**

**JONAVOS JERONIMO RALIO GIMNAZIJA**

### **Įgalioti subjektai, nustatę korupcijos pasireiškimo tikimybę**

Vadovaujantis Lietuvos Respublikos korupcijos prevencijos įstatymu ir Lietuvos Respublikos Vyriausybės 2002-10-08 nutarimu Nr. 1601 ir Lietuvos Respublikos Specialiųjų tyrimų tarnybos direktoriaus 2011-05-13 įsakymu Nr. 2-170, patvirtintais valstybės ar savivaldybės įstaigų veiklos sričių, kuriose egzistuoja didelė korupcijos pasireiškimo tikimybė, nustatymo rekomendacijomis, Jonavos Jeronimo Ralio gimnazijoje direktoriaus pavaduotoja ugdymui D. Sirtautienė atliko įstaigos veiklos sričių atitikties Korupcijos prevencijos įstatymo 6 str. 3 d. nustatytiems kriterijams nustatymą ir veiklos sričių, kuriose egzistuoja didelė korupcijos pasireiškimo tikimybė, vertinimą. Taikyti šie metodai: galiojančių vidaus teisės aktų analizė, veiklos analizė, duomenų tikslinimas žodžiu.

### **Analizuojamas laikotarpis 2019 m. III ketv. pradžia — 2020 m. II ketv. pabaiga.**

#### **Atliekant korupcijos pasireiškimo tikimybę, vertintos veiklos sritis:**

##### **Personalo formavimas ir jo darbo organizavimas.**

Veiklos sritis atitinka Korupcijos prevencijos įstatymo 6 str. 3 d. 5 p. ir 6 str. 3 d. 6 p. numatytus kriterijus.

Vertinant šią veiklos sritį, kurioje egzistuoja didelė korupcijos pasireiškimo tikimybė, naudotas rekomenduojamas pavyzdinis klausimynas (LR Specialiųjų tyrimų tarnybos 2011-05-13 direktoriaus įsakymu Nr. 2-170 „Dėl valstybės ar savivaldybės įstaigų veiklos sričių, kuriose egzistuoja didelė korupcijos pasireiškimo tikimybė, nustatymo rekomendacijų patvirtinimo“), praveisti pokalbiai su šios srities specialistais dėl galiojančių teisės aktų taikymo praktiniame darbe.

Atliekant Jonavos Jeronimo Ralio gimnazijos veiklą, susijusių su personalo formavimu ir personalo darbo organizavimu, analizuoti direktoriaus įsakymai, darbo sutartys, darbo tvarkos taisyklės, gimnazijos nuostatai ir kiti teisės aktai, reglamentuojantys šią veiklą.

Analizuojant personalo formavimo ir jo darbo organizavimo klausimą, buvo aiškinamasi,

- ar šioje srityje laikomasi įstatymų, kitų teisės aktų, turinčių įtakos personalo formavimo veiklai,

- ar priimti visi teisės aktai, būtini įstatymams įgyvendinti,

- ar teisės aktuose nustatyta sprendimų priėmimo, veiksmų atlikimo tvarka, ar nustatyti aiškūs kriterijai, sprendimų priėmimo terminai ir kt.

Įdarbinant darbuotojus Jonavos Jeronimo Ralio gimnazijoje laikomasi Darbo kodekso, kitų teisės aktų reikalavimų, apie laisvas darbo vietas gimnazijoje informuojama darbo birža, informacija skelbiama gimnazijos svetainėje [www.jralio.lt](http://www.jralio.lt), organizuojami konkursai (pagal konkurso, įvykusio 2020-01-28, rezultatus į darbą priimta socialinė pedagogė O. Smailienė; pagal konkurso, įvykusio 2020-07-02, rezultatus į darbą priimta matematikos mokytoja R. Dranseikienė ir kūno kultūros mokytojas N. Zabarauskas), sudaromos darbo sutartys. Darbuotojų pasirinkimą lemia išsilavinimas, kvalifikacija, darbo patirtis, dalyvavimas panašioje veikloje, rekomendacijos, atsiliepimai.

Mokyklos darbuotojų įdarbinimas reglamentuojamas gimnazijos darbo tvarkos taisyklėse, patvirtintose Jonavos Jeronimo Ralio gimnazijos direktoriaus 2019 m. balandžio 15 d. įsakymu Nr. V1-88 bei gimnazijos nuostatuose, patvirtintuose Jonavos rajono savivaldybės tarybos 2019 m. kovo 28 d. sprendimu Nr. 1TS-33. Mokyklos darbuotojų darbinės funkcijas ir pareigas dar reglamentuoja darbo sutartys, darbuotojų saugos ir sveikatos instrukcijos, pareiginiai aprašai.

Įdarbinus sudaromi ir vėliau, reikalui esant, atnaujinami darbuotojų pareigybės aprašai.

Darbo laiką nurodo etatinių darbuotojų darbo laiko grafikai, mokytojai dirba pagal sudarytus tvarkaraščius, pildomi darbo laiko apskaitos žiniaraščiai.

Įvairius mokyklos darbuotojų darbo aspektus reglamentuoja gimnazijos darbo tvarkos taisyklės, patvirtintos Jonavos Jeronimo Ralio gimnazijos direktoriaus 2019 m. balandžio 15 d. įsakymu Nr. V1-88.

Tiriamuoju laikotarpiu Jonavos Jeronimo Ralio gimnazijoje personalo formavimo srityje korupcinio pobūdžio nusikalstamų veikų ar kito tapataus pobūdžio, tačiau mažiau pavojingo teisės pažeidimo, už kurį numatyta administracinė, tarnybinė ar kitokia atsakomybė nebuvo nustatyta.

**Nustatyti korupcijos rizikos veiksniai:**

1. Atsižvelgiant į vertinimo metu nagrinėtus dokumentus, nustatyta, kad personalo formavimas ir jo darbo organizavimas buvo griežtai vykdomas įstatymų nustatyta tvarka.
2. Darbuotojų priėmimas ir personalo darbo organizavimas aiškiai reglamentuotas priimtais teisės aktais.
3. Pažeidimų nenustatyta.

**Siūlymai.** Parengti priėmimo į darbą konkurso organizavimo tvarką.

Direktoriaus pavaduotoja ugdymui



Daiva Sirtautienė